

Programme : Manager Leader / Renforcer son impact et sa vision

Réf. : MAN-LEA

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

ORGANISATION

Durée

2 jours / 14 heures

Modalité

Présentiel, distanciel ou hybride

Délai d'accès

Selon le financement de la formation, les modalités et les délais d'accès à la formation peuvent être variables.

Merci de bien vouloir nous contacter au 06 26 68 55 02

TARIF

1390€ (Inter)

Intra : nous consulter

MODALITÉS

D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

L'intervenant mesurera, tout au long de la formation, l'acquisition des connaissances des participants à travers la mise en place de situation in situ.

En fin de formation, un questionnaire de satisfaction est remis, pour un feedback à chaud.

Délivrance d'une attestation de formation conforme à la législation en vigueur.

Lieu de la formation

A définir

ACCESSIBILITÉ

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter pour les adaptations nécessaires.

OBJECTIFS

Nature de l'action : Acquisition de compétences

- Prendre du recul sur son rôle pour passer de manager à leader
- Définir une vision claire et la traduire en actions collectives
- Affirmer son leadership et développer son impact dans la communication
- Favoriser coopération, intelligence collective et gestion constructive des conflits
- Entretenir durablement motivation et engagement des équipes

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique

Un consultant expert de la thématique.

Techniques pédagogiques

- mises en situation pratique et jeux de rôle, adaptés aux besoins et au contexte des participants ;
- alternance d'outils d'aide à la décision théorique directement applicable dans le contexte professionnel ;
- travaux pratiques intersessions ;
- exercices, études de cas et cas pratiques.

Ressources pédagogiques

Un support de formation est remis aux apprenants lors de la formation.

Il présente l'essentiel des points vus durant la formation et des éléments d'approfondissement.

CONTENU DU PROGRAMME

De la gestion à la vision stratégique

- Prendre du recul sur son rôle : manager expérimenté vs leader
- Définir une vision et la traduire en objectifs collectifs clairs
Mettre en cohérence stratégie, priorités et plan d'action
- Développer son agilité décisionnelle dans un environnement complexe

Leadership et posture d'influence

- Identifier son style de leadership et ses zones de progression
- Inspirer et mobiliser au-delà de la simple hiérarchie
- Travailler son assertivité et son impact dans la prise de parole
- Développer une communication claire, mobilisatrice et authentique

Dynamique des groupes et intelligence collective

- Comprendre les mécanismes de coopération et de conflit au sein des équipes
- Utiliser la diversité des talents comme levier de performance
- Animer et faciliter la collaboration par des outils d'intelligence collective
- Maintenir la motivation et l'engagement dans la durée